Carpintero
UY4056

Descripción del trabajo

El Carpintero es responsable de construir, instalar, erigir, y reparar instalaciones fijas y estructuras de madera y otros materiales. Las responsabilidades generales del cargo incluyen aquellas señaladas a continuación, pero Sodexo puede identificar otras responsabilidades del cargo. Estas responsabilidades pueden diferir entre cuentas, dependiendo de las necesidades comerciales y los requerimientos del cliente.

Responsabilidades generales:

- Desempeña los deberes de carpintería necesarios para construir y mantener la madera del edificio tales como contenedores, mesones, estantes, bancos, escaleras, acero de espesor ligero para paredes/particiones, puertas, y ventanas.
- Trabaja/interpreta dibujos/diagramas o instrucciones verbales del cargo sénior y utiliza diversas herramientas manuales y eléctricas de carpintería.
- Repara muebles de primera calidad tales como gabinetes, sillas, instalaciones fijas de tiendas, y equipos de oficina.
- Repara junturas sueltas o rotas.
- Realiza la carpintería necesaria para cortar y moldear las partes de muebles.
- Opera una sierra de mano, una taladradora, un torno de madera, cinceles, cepillos de carpintería, lijadoras y equipos de carpintería relevantes.
- Calcula el tiempo y los costos de material en proyectos de carpintería y solicita nuevos materiales y equipos de carpintería con la aprobación del cargo sénior.
- Cumple procedimientos estándares e instrucciones escritas para realizar las tareas asignadas.
- Asiste a programas de capacitación (en el aula y virtuales) conforme se haya designado.
- Cumple con cualesquiera políticas y procedimientos de gestión de riesgos y seguridad de la compañía.
- Informa cualesquiera accidentes y lesiones puntualmente.
- Participa en reuniones de seguridad habituales, capacitación en seguridad y evaluaciones de peligros.
- Aplica todos los requisitos de seguridad aplicables de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y locales relevantes a todo el trabajo asignado.
- Realiza todo el trabajo conforme a los procedimientos de seguridad establecidos.
- Puede desempeñar otros deberes y responsabilidades conforme se haya asignado.

Calificaciones laborales:

Experiencia/conocimiento:

- Diploma de educación secundaria (high school), diploma de educación general (General Education Diploma, GED) o experiencia equivalente.
- 1 año de experiencia laboral relevante.
- Es preferible que el empleado haya realizado un aprendizaje antes de asumir las responsabilidades de Carpintero.

Habilidades/aptitud:

- Se presenta de un modo profesional ante los demás y comprender que la honestidad y ética son esenciales.
- Capacidad de mantener una actitud positiva.
- Capacidad de comunicarse con los compañeros de trabajo y otros departamentos con profesionalismo y respeto.
- Capacidad de mantener una relación profesional con todos los compañeros de trabajo, representantes, supervisores, gerentes, clientes y representantes de clientes.
- Capacidad de brindar instrucciones claras y responder según corresponda a los empleados.
- Capacidad de utilizar todos los dispositivos electrónicos y de comunicación relevantes.
- Capacidad de preparar, leer, interpretar y trabajar a partir de bosquejos, dibujos, planes y planos.
- Capacidad de calcular cotizaciones de costos precisas para la mano de obra y los materiales.
- Aplica habilidades avanzadas correspondientes al cargo.
- Capacidad de adaptar procedimientos, procesos, herramientas, equipos y técnicas para cumplir los requisitos del cargo.
- Conocimiento y competencia en todos los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y locales relevantes a todo el trabajo asignado.

Licencia/calificaciones

Certificaciones: Puede requerirse una licencia de conducir vigente.

Calificaciones generales:

- Disposición y receptividad ante el aprendizaje y crecimiento.
- Madurez en el juicio y comportamiento.
- Mantiene estándares elevados en las áreas de trabajo y la apariencia.

- Asiste al trabajo y se presenta puntualmente para el turno programado con regularidad satisfactoria en virtud de la política de tiempo y asistencia de Sodexo y/o el horario de trabajo del cliente.
- Capacidad de trabajar con un horario flexible.
- Debe cumplir con cualquier requisito del código de vestimenta.

Requisitos físicos:

- Visión cercana, visión a distancia, visión periférica, percepción de profundidad y la capacidad de ajustar el enfoque, con o sin lentes correctivos.
- Caminar de manera significativa u otro tipo de movilidad.
- Capacidad de trabajar en una posición de pie durante períodos de tiempo extensos (hasta 8 horas).
- Capacidad de alcanzar, doblarse, agacharse, empujar y/o halar, y con frecuencia levantar hasta 35 libras y ocasionalmente levantar/mover 40 libras.

Condiciones de trabajo (puede agregar condiciones adicionales específicas para el lugar de trabajo definido):

- Generalmente en un ambiente bajo techo; no obstante, puede participar en actividades y eventos al aire libre.
- Un horario variado que incluya noches, días feriados, fines de semana y horas adicionales conforme requieran los negocios.
- El nivel de ruido en el ambiente de trabajo normalmente es entre moderado y fuerte.
- Utiliza la ropa protectora y/o el equipo de protección personal que exige el ambiente de trabajo o las reglamentaciones del gobierno.

Descripción de la unidad: *Identificar tareas laborales específicas de la unidad y calificaciones con relación a este trabajo. Enumerar cualquier idioma, software o registro requerido para desempeñar este trabajo. Describa las habilidades típicas de redacción, diálogo y presentación requeridas para este trabajo e identifique la audiencia.*

La firma del empleado constituye su comprensión de las responsabilidades, las calificaciones, los requisitos y las condiciones de trabajo del cargo.

Empleado_____ _____ Fecha_____
Gerente_____Fecha_____