Técnico de piso
UY4050

Descripción del trabajo:

El técnico de piso puede trabajar en cualquier lugar en las instalaciones del cliente. Este individuo limpia y mantiene pisos, alfombras y superficies duras de las instalaciones o sucursales en las áreas de comercio, atención médica, escuelas, universidades y otros establecimientos. Las responsabilidades generales del cargo incluyen aquellas señaladas a continuación, pero Sodexo puede identificar otras responsabilidades del cargo. Estas responsabilidades pueden diferir entre cuentas, dependiendo de las necesidades comerciales, los requerimientos del cliente y los requerimientos de la industria.

Responsabilidades generales:

- Realiza el mantenimiento de suelos y escaleras, lo que incluye, entre otras, las siguientes tareas:
    - Barrer, pasar la mopa, abrillantar, pulir, fregar, decapar y repintar suelos de superficie dura utilizando equipos pesados.
    - Aspirar, limpiar manchas y extraer superficies de suelos enmoquetados.
- Notifica al supervisor con respecto a la necesidad de reparaciones o adiciones importantes a equipos de iluminación, calefacción y ventilación.
- Realiza el mantenimiento operativo de equipos conforme a las especificaciones del fabricante.
- Puede limpiar muebles.
- Puede vaciar los contenedores de basura, ropa de cama y desechos.
- Puede manejar desechos peligrosos conforme a las reglamentaciones del gobierno y los estándares de Sodexo.
- Puede lavar paredes y mantener zócalos y molduras de zócalo.
- Puede asistir en la capacitación de otros empleados.
- Puede participar en el mantenimiento de suelos de madera, como los de gimnasios o estudios de danza, lo que incluye limpiar, cribar, decapar, lijar y repintar.
- Puede participar en tareas de control y eliminación de nieve y hielo, incluido el manejo de equipos quitanieves.
- Cumple con cualesquiera políticas y procedimientos de gestión de riesgos y seguridad de la compañía.
- Informa cualesquiera accidentes y lesiones puntualmente.
- Participa en reuniones de seguridad habituales, capacitación en seguridad y evaluaciones de peligros.
- Aplica todos los requisitos de seguridad aplicables de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y locales relevantes a todo el trabajo asignado.
- Realiza todo el trabajo conforme a los procedimientos de seguridad establecidos.
- Asiste a programas de capacitación (en el aula y virtuales) conforme se haya designado.
- Puede desempeñar otros deberes y responsabilidades conforme se haya asignado.
- Puede conducir carritos de golf u otros vehículos.
- Puede asistir en el inventariado de productos para el cuidado de pisos.

Calificaciones laborales:

Experiencia/conocimiento:

- Diploma de educación secundaria (high school), diploma de educación general (General Education Diploma, GED) o equivalente.
- Se prefieren 12 meses de experiencia laboral relevante.
- Se prefiere experiencia en todas las fases del cuidado de pisos y alfombras.
- Conocimiento sobre productos de limpieza, equipos y métodos de remoción de tierra.

Habilidades/aptitud:

- Capacidad de presentarse de un modo profesional ante los demás y comprender que la honestidad y ética son esenciales.
- Capacidad de mantener una actitud positiva.
- Capacidad de comunicarse con los compañeros de trabajo y otros departamentos con profesionalismo y respeto.
- Capacidad de mantener una relación profesional con todos los compañeros de trabajo, representantes, supervisores, gerentes, clientes y representantes de clientes.
- Capacidad de brindar instrucciones claras y responder según corresponda a los empleados.
- Capacidad de utilizar los dispositivos electrónicos relevantes.
- Conocimiento y competencia en todos los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y locales relevantes a todo el trabajo asignado.

Licencia/calificaciones

Certificaciones: Poseer una licencia de conducir válida si se le asigna conducir un vehículo.

Calificaciones generales:

- Disposición y receptividad ante el aprendizaje y crecimiento.
- Madurez en el juicio y comportamiento.
- Mantiene estándares elevados en las áreas de trabajo y la apariencia.
- Asiste al trabajo y se presenta puntualmente para el turno programado con regularidad satisfactoria en virtud de la política de tiempo y asistencia de Sodexo y/o el horario de trabajo del cliente.
- Capacidad de trabajar con un horario flexible.
- Debe cumplir con cualquier requisito del código de vestimenta.

Requisitos físicos:

- Visión cercana, visión a distancia, visión periférica, percepción de profundidad y la capacidad de ajustar el enfoque, con o sin lentes correctivos.
- Caminar de manera significativa u otro tipo de movilidad.
- Capacidad de trabajar en una posición de pie durante períodos de tiempo extensos (hasta 8 horas).
- Capacidad de alcanzar, doblarse, agacharse, empujar y/o halar, y con frecuencia levantar hasta 35 libras y ocasionalmente levantar/mover 40 libras.

Condiciones de trabajo (puede agregar condiciones adicionales específicas para el lugar de trabajo definido):

- Generalmente en un ambiente bajo techo; no obstante, puede participar en actividades y eventos al aire libre.
- Un horario variado que incluye noches, días feriados, fines de semana y horas adicionales conforme requiera el negocio.
- Mientras desempeñe los deberes de este trabajo, el empleado se encuentra principalmente en un ambiente controlado y templado; no obstante, puede verse expuesto a calor/frío durante el apoyo en actividades externas.
- El nivel de ruido en el ambiente de trabajo normalmente es entre moderado y fuerte.
- Utiliza la ropa protectora y/o el equipo de protección personal que exige el ambiente de trabajo o las reglamentaciones del gobierno.
- Se verá expuesto a diversos químicos de limpieza.

Descripción de la unidad: *Identificar tareas laborales específicas de la unidad y calificaciones con relación a este trabajo. Enumerar cualquier idioma, software o registro requerido para desempeñar este trabajo. Describa las habilidades típicas de redacción, diálogo y presentación requeridas para este trabajo e identifique la audiencia.*

La firma del empleado constituye su comprensión de las responsabilidades, las calificaciones, los requisitos y las condiciones de trabajo del cargo.

Empleado_____Fecha_____
Gerente_____ _____ Fecha_____